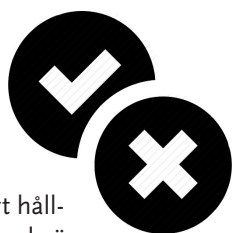


# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

## TILL LAMMHULTS DESIGN GROUP



Lammhults Design Group designar produkter med lång livslängd och kvalitet, med en tradition av ansvarsfull och hållbar produktion. Vi arbetar för att vara föregångare och ständigt förbättra vårt hållbarhetsarbete. Värderingar som präglar vårt agerande är affärsetik, moral och integritet.

Våra leverantörer är en förlängning av vår egen verksamhet och vi förväntar oss att alla agerar i enlighet med våra värderingar. Denna uppförandekod är ett verktyg för att säkerställa att samtliga leverantörer upprätthåller våra värderingar och bidrar till vårt arbete för att integrera hållbarhet i koncernens verksamhet och utveckling. Uppförandekoden anger de minimikrav och ambitioner som Lammhults Design Group har, men vi uppmuntrar våra leverantörer att ta ett ännu större ansvar för mänskliga och miljö. Våra leverantörer skall följa koden samt verka för att kraven efterlevs i den egna leverantörskedjan. Tydlig kommunikation är en förutsättning för ett lyckat hållbarhetsarbete och för ständiga förbättringar.

### Denna kod utgår från nedanstående regelverk:

Efterlevnad av Lammhults Design Groups uppförandekod för leverantörer innebär att leverantörer implementerar och dokumenterar rutiner, arbetssätt och styrdokument för att säkerställa att produktionen av de varor som levereras sker under sådana förhållanden som är förenliga med följande regelverk:

- Förenta nationernas Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- Förenta nationernas Barnkonvention artikel 32
- Förenta nationernas Deklaration mot korrupktion
- ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- Arbetsmiljölagstiftning enligt ILO 170 (om säkerhet vid användning av kemiska produkter), ILO 155 (om arbetsskydd och arbetsmiljö), övrig arbetslagstiftning & miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön & socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet
  - Global Compacts tio principer om miljö, arbetsrätt,

mänskliga rättigheter och anti-korrupktion

- Agenda 2030 – FN:s Globala Hållbarhetsmål för lokal & global utveckling med hänsyn till människa och miljö

Leverantören ska även följa gällande lagar, regler och standarder i de länder där de verkar och inneha alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Verksamheten skall bedrivas enligt gällande tillstånd och stadgade villkor i egen verksamhet och med krav samt uppföljning på att underleverantörer också efterlever motsvarande.

### VAD INNEBÄR DESSA REGELVERK FÖR DIG SOM LEVERANTÖR?

Leverantören ska stödja och respektera vår Uppförandekod för leverantörer avseende mänskliga rättigheter, hållbarhet, företagsstyrning och affärsetik. Leverantören ska försäkra sig om att den inte medverkar, direkt eller indirekt, till kränkningar av uppförandekoden. Detta inkluderar även då leverantören underlåter att ställa frågor om kränkningar av uppförandekoden eller drar nytta av kränkningar som begås av någon annan.

Leverantören ska ha rutiner för att regelbundet utvärdera risken för att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av uppförandekoden och åtgärda eventuella risker. Råder osäkerhet kring vad dessa innefattar bör Lammhults Design Group kontaktas för förtydligande.

### TVÅNGSARBETE / SLAVARBETE

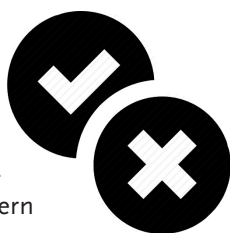
Med tvångsarbete avses arbete eller tjänster som utförs genom hot om straff eller liknande och som inte utförs på frivillig basis. Leverantörer får inte utnyttja tvångsarbete, slavarbete, ofrivilligt arbete, ofrivilligt entreprenadarbete eller ofrivilligt frihetsberövande. Leverantörens anställda får inte avkrävas deposition av pengar eller tvingas överlämna sina identitetshandlingar till sin arbetsgivare och de ska ha rätt att avsluta sina arbetskontrakt efter rimlig uppsägningstid.

### BARNARBETE

Begreppet barnarbete innefattar all ekonomisk aktivitet

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

## TILL LAMMHULTS DESIGN GROUP



som utförs av en person i skolåldern eller yngre. Ingen person yngre än 15 år får anställas om det inte tillåts i nationell lag. Ingen person ska anställas om de är under den i lag bestämda minimiåldern för anställning, om denna ålder är mer än 15 år.

Ungdomar mellan åldrarna 15 och 18 år får inte engageras i arbete som är farligt för deras hälsa eller säkerhet, inklusive nattarbete, under förutsättning att de har uppnått den lagliga minimiåldern för arbete samt avslutat landets obligatoriska skolgång. Om barnarbete upptäcks måste leverantören agera i barnets bästa intresse och finna lämpliga och långsiktiga lösningar i samråd med barnet och barnets familj.

### DISKRIMINERING OCH MÅNGFALD

Med diskriminering avses åtskillnad av arbetstagare som inte grundar sig på meriter eller kvaliteter, utan innebär särbehandling på osakliga grunder. Leverantören ska verka för mångfald och lika möjligheter i verksamheten. Diskriminering på grundval av etnicitet, religion, ålder, handikapp, kön, civilstånd, sexuell läggning, medlemskap i fackförening eller politisk organisation får inte förekomma.

### TRAKASSERIER

Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning. Det får inte förekomma trakasserier i verksamheten. Riskanalyser och granskningar av eventuella brister mot koden bör regelbundet genomföras.

### FÖRENINGSFRIHET OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

Leverantören ska erkänna och respektera anställdas rätt att organisera sig fackligt och delta i kollektiva förhandlingar utan risk för vedergällning, hot eller ofredande. I länder där föreningsfriheten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser. Leverantören får inte diskriminera förtroendevalda i facklig organisation eller hindra dem från att utföra arbete för fackföreningen.

### LAGLIGA LÖNER OCH ARBETSTIDER

Leverantörens anställda ska ha:

- skriftliga anställningsavtal på ett språk som de förstår.
- rätt till lagstadgad ledighet, inklusive sjuk- och föräldraledighet, enligt nationell lagstiftning.
- rätt till minst en vilodag i veckan. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagstadgade gränsen eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid.
- rätt till lagstadgad övertidsersättning. Detta ska tydligt specificeras i anställningsavtalet mellan leverantören och de anställda.

Lön ska utbetalas regelbundet, direkt till den anställda, på utsatt tid och till fullo. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Principerna ovan gäller även de som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden. Leverantören ska verka för att levnadslöner betalas till de anställda, och får i inget fall betala mindre än den nationellt/lokalt lagstadgade minimilönen.

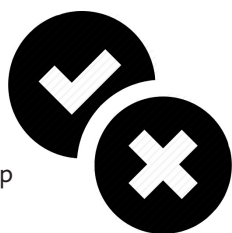
### SÄKERSTÄLLA EN SÄKER OCH HYGIENISK ARBETSMILJÖ

Leverantören ska säkerställa att anställda arbetar i en säker och hygienisk arbetsmiljö, vilket innebär att anställda garanteras vara skyddade mot förhållanden som kan utgöra en fara för den fysiska och/eller psykiska hälsan. Riskanalyser och förebyggande åtgärder för att minimera skador och hälsorisker ska vidtas, särskilt med fokus på riskmoment, farliga maskiner samt utrustning. Skador ska rapporteras och dokumenteras. Ett register ska föras över olyckor och tillbud. Tillbud är sådana händelser som kunnat leda till en olycka. De anställda ska få utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive brandsäkerhet, farliga arbetsmoment och första hjälpen. Arbetsgivaren ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen, utan kostnad för arbetstagaren.

Vid användning av kemikalier ska dessa hanteras på ett säkert sätt, och information om kemikalierna och dess hantering ska finnas tillgänglig för all berörd personal på

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

## TILL LAMMHULTS DESIGN GROUP



ett språk de förstår. Alla behållare innehållande kemikalier ska vara korrekt uppmärkta med nödvändig information. Det ska även finnas beredskap för eventuellt läckage.

Temperatur, luftkvalitet och bullernivåer måste regleras med hänsyn till landets lager och förordningar. Kan arbetsmiljön inte förändras måste förbättringar genomföras med hjälp av skyddsutrustning. Arbetsplatsen ska vara ren, fräsch och säker. Hygieniska faciliteter måste finnas tillgängliga. Detta gäller även för anställdas boende.

Nödutgångar ska vara tydligt markerade och upplysta och får inte vara blockerade. Utrymningsövningar och testning av brandlarm ska genomföras regelbundet. Ingen form av fysiska bestraffningar är tillåtna för disciplinära syften. Anställda och deras fackföreningar ska rådfrågas vid händelser som rör hälsa och säkerhet i arbetet. I de fall anställda erbjuds husrum ska detta ge möjlighet för avskildhet, tystnad och personlig hygien.

### VERKA FÖR MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal och nationell miljölagstiftning. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantören arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera sin energi- och resursförbrukning samt utsläpp (till mark, vatten och luft). Hänsyn ska även tas till miljöpåverkan, samt påverkan på människor, vid materialval. Försiktighetsprincipen ska tillämpas i hela verksamheten. Leverantören ska även ha ett kemikaliehanteringssystem och arbeta proaktivt för att minimera och fasa ut farliga substanser i produkter och produktionen.

Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, och ska ställa miljökrav på underleverantörer. Detta innebär att leverantören medvetet strävar efter att använda så mycket återvunnet material som möjligt i produkter och emballage. Det avfall som genereras ska omhändertas på ett systematiskt och miljöriktigt sätt som möjliggör

maximerad andel återvinning och återbruk.

### SÄKRA GOD AFFÄRSETIK & MOTVERKA ALL FORM AV KORRUPTION

Leverantörens verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla hög etisk standard. Ingen form av korruption, maktmissbruk, muta eller penningtvätt är tillåten. Leverantören ska inte direkt eller indirekt erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet. Leverantören ska inte direkt eller indirekt begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut. Konfidentiell information som rör Lammhults Design Group eller våra kunders verksamhet får bara användas för det ändamål den är avsedd.

### SÄKRA EFTERLEVAND AV DENNA KOD

Genom att acceptera uppförandekoden förbinder sig leverantören att arbeta proaktivt för att möta kodens krav inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan. Att arbeta proaktivt innebär att man genomför riskanalyser för risken att bryta mot kodens krav, samt att arbetssätt och rutiner utformas för att säkerställa efterlevnad i hela verksamheten, alltså hos alla medarbetare samt underleverantörer.

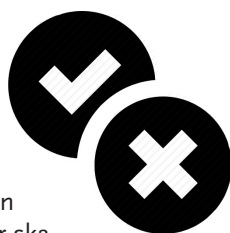
Om leverantören avviker från kraven i uppförandekoden, och om förbättringar inte sker inom överenskommen tid, riskerar att leda till uppsägning av avtal.

### MÖJLIGGÖRA UPPFÖLJNING AV UPPFÖRANDEKODEN

För att effektivt förbättra Lammhults Design Groups påverkan på människor och miljö i värdekedjan krävs god spårbarhet och dialog med leverantörerna. Öppenhet hos leverantören och dess egna underleverantörer är en förutsättning för att kunna verifiera att uppförandekoden efterlevs och åtgärda eventuella brister. Lammhults Design Group följer upp att uppförandekoden efterlevs enligt avtal. Därmed ska leverantören på begäran lämna in efterfrågad dokumentation och tillåta revisioner både

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

## TILL LAMMHULTS DESIGN GROUP



genom kontorsrevisioner och fabriksrevisioner av Lammhults Design Group eller tredje part, även vid oannonserade besök. Vid eventuella avvikelser ska leverantörer uppvisa åtgärdsplaner och visa på implementeringen av dessa. Leverantörer ansvarar för att vidta lämpliga åtgärder för att innehållet i denna uppförandekod implementeras i den egna verksamheten liksom i leverantörskedjan.

### RAPPORTERA ÖVERTRÄDELSE

Vid eventuella överträdelser av uppförandekoden, i den egna verksamheten eller hos en underleverantör, ska er kontakt hos det respektive företaget inom Lammhults Design Group kontaktas för att uppmärksamma detta. Alternativt kan Lammhults Design Groups visselblåsarfunktion kontaktas ([whistleblower@lammhultsdesign-group.com](mailto:whistleblower@lammhultsdesign-group.com)), där överträdelser kan rapporteras anonymt.

### FÖRETAG INOM LAMMHULTS DESIGN GROUP

De företag inom Lammhults Design Group som omfattas av den nämnda uppförandekoden är:

- Abstracta AB, Sverige
- Fora Form AS, Norge
- Lammhults Möbel AB, Sverige
- Morgana AB, Sverige
- Ragnars Inredningar AB, Sverige
- Lammhults Biblioteksdesign A/S, Danmark
- Lammhults Biblioteksdesign AB, Sverige
- Schulz Speyer Biotechtechnik AG, Tyskland
- thedesignconcept Ltd., Storbritannien
- BC Intérieur Sarl, Frankrike
- BS Eurobib AS, Norge