

UPPFÖRANDEKOD

LAMMHULTS DESIGN GROUP AB

PRESIDENT'S STATEMENT

Anders Rothstein
President & CEO

Oktober 28, 2011

ANSTÄLLDA OCH ARBETSMILJÖN

LAMMHULTS DESIGN GROUP strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare genom att skapa en arbetsmiljö som bygger på samarbete, ansvar och öppenhet. Vi lägger stor vikt vid varje medarbetares välbefinnande och företaget måste erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö efter bästa praxis.

ARBETSLAGSTIFTNING

Anställda rekryteras och befordras enbart baserat på deras kvalifikationer för arbetet, utan hänsyn tagen till ras, religion, ålder, nationalitet, kön, sexuell läggning, politisk övertygelse, fackförenings-tillhörighet, civilstånd eller handikapp som inte är relaterade till arbetsuppgiften. LAMMHULTS DESIGN GROUP tolererar inte någon form av trakasserier eller våld på arbetsplatsen och tvångsarbete är strikt förbjudet inom alla bolagets verksamheter. LAMMHULTS DESIGN GROUP accepterar inte barnarbete. Barn ska skyddas mot ekonomiskt utnyttjande och från att utföra något som helst arbete som kan tänkas störa barnets utbildning eller på annat sätt vara skadligt för barnets utveckling. Vår policy grundar sig i FN:s barnkonvention, art. 32.1.

ERSÄTTNING OCH UTVECKLING

Alla anställda ska få sin ersättning fastställd på ett korrekt och rättvist sätt, baserat på deras individuella prestation och deras bidrag till företagets framgång. Alla anställda måste ges möjlighet till vidareutveckling och vidareutbildning för att utveckla relevanta färdigheter som möjliggör utveckling och karriärmöjligheter inom koncernen.

INTRESSEKONFLIKTER

Ingen anställd får vara inblandad i verksamheter eller ha någon position utanför LAMMHULTS DESIGN GROUP som står i konflikt med företagets intressen. Sådana konflikter kan också inkludera styrelseuppdrag och betydande aktieandelar.

ANSTÄLLDAS DELAKTIGHET

LAMMHULTS DESIGN GROUP strävar efter att upprätta en god kommunikation med varje anställd genom företagsinformation och deltagandeprocesser, och genom att respektera rätten till fackföreningar och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal.

KUNDER

Lojala och nöjda kunder utgör grunden för vårt anseende. Ärlighet och integritet i alla våra affärsförhållanden med våra kunder är nödvändiga för långsiktiga, lönsamma affärsrelationer. LAMMHULTS DESIGN GROUP måste förse sina kunder med rätt produktinformation och får bara göra åtaganden vad gäller produkterna och företaget som man kan leva upp till.

GÅVOR OCH TJÄNSTER

Gåvor, underhållning, betalning och personliga tjänster får endast erbjudas till personer som inte har direkt koppling till företaget, och om nämnda gåvor mm är av obetydligt värde och är i enlighet med gällande praxis. Mutor, hot eller andra metoder för att på olagligt vis påverka intressenters beslut är förbjudet.

Ingen LAMMHULTS DESIGN GROUP anställd får be om eller ta emot gåvor eller tjänster som kan antas påverka dennes verksamhetsbeslut.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH MILJÖFRÅGOR

LAMMHULTS DESIGN GROUP skall informera leverantörer om företagets etiska och affärsmässiga principer. Vi skall så snart som möjligt avsluta affärsrelationer med leverantörer som bryter mot tillämplig lagstiftning, som inte upprätthåller grundläggande mänskliga rättigheter eller som inte tar hänsyn till miljöfrågorna.

LAGSTIFTNING OCH LOKAL PRAXIS

LAMMHULTS DESIGN GROUP anställda måste följa tillämpliga lagar och förordningar liksom interna riktlinjer fastställda av LAMMHULTS DESIGN GROUP.

SOCIALT ENGAGEMANG OCH BIDRAG

LAMMHULTS DESIGN GROUP strävar efter att erbjuda positiva, hållbara bidrag till de samhällen man gör affärer i. Anställda uppmanas att ta aktiv del i sociala frågor, men företaget ger inga bidrag till politiska partier och gör inga politiska donationer.

MILJÖPÅVERKAN

LAMMHULTS DESIGN GROUP har åtagit sig att förhindra eller minimera de skadande effekter som vår verksamhet kan ha på miljön. Vi strävar efter att reducera miljöpåverkan som våra produkter har genom hela livscykeln, enligt vår miljöpolicy.

GENOMFÖRANDE

Dessa etiska riktlinjer gäller för varje anställd, och de anger de viktigaste principerna vad gäller vårt ansvarstagande som företag, men kan inte täcka varje etiskt dilemma som kan uppstå. Koden har som mål att vara en guide för att hjälpa de anställda att uppträda med integritet och att uppvisa gott omdöme vid varje givet tillfälle.