

# UPPFÖRANDEKOD - LEVERANTÖRER

LAMMHULTS DESIGN GROUP AB

## PRESIDENT'S STATEMENT

Anders Rothstein  
President & CEO

Oktober 28, 2011

Alla LAMMHULTS DESIGN GROUP's leverantörer och underleverantörer ska följa LAMMHULTS DESIGN GROUP's villkor inom specifika områden såsom miljö, arbetsmiljö samt vår vägran att acceptera barnarbete. Vår personal besöker regelbundet våra leverantörer och deras produktionsanläggningar och vi reserverar oss också för rätten att genomföra icke annonserade besök. Besöken kan också utföras av oberoende organ för att försäkra att inga grundläggande riktlinjer bryts.

Dessa krav ställs på alla direkta leverantörer till LAMMHULTS DESIGN GROUP. Dessa leverantörer ska ansvara för och försäkra att deras leverantörer följer uppsatta krav.

## RÄTTSLIGA KRAV

Alla leverantörer måste som en självklarhet följa nationella lagar i de länder där de är verksamma, och också följa internationella konventioner och standarder.

## BARNARBETE

LAMMHULTS DESIGN GROUP accepterar inte barnarbete. Barn ska skyddas mot ekonomiskt utnyttjande och från att utföra något som helst arbete som kan tänkas störa barnets utbildning eller på annat sätt vara skadligt för barnets utveckling. Vår policy grundar sig i FN:s barnkonvention, art 32.1.

## RÄTTVISA ANSTÄLLNINGAR

### • Kontrakt

Alla anställda har rätt till skrivna anställningskontrakt. Långsiktiga anställningar ska gälla där det är möjligt.

### • Ersättning

Löner skall betalas ut punktligt och löner ska överskrida lagligt minimum enligt nationell lag.

### • Arbetstid

Arbetstiden, inklusive övertid, får inte överskrida lagligt maximum enligt nationell lag. Nationell lagstiftning vad gäller betald ledighet och semester måste följas. Övertid ska vara frivillig och måste ge högre ersättning. Alla anställda ska ha minst 24 timmar ledigt i sträck varje vecka.

### • Tvångsarbete

Inget tvångsarbete eller illegalt arbete av något slag är tillåtet. Arbete som inte har blivit erbjudet på en frivillig basis av involverade, är förbjudet. Anställda ska ha rätt att lämna sin anställning efter en rimlig tid av uppsägning gentemot sin arbetsgivare.

### • Disciplin

Inga som helst finansiella eller fysiska bestraffningar är tillåtna för disciplinära syften.

### • Diskriminering

Anställda måste ha lika tillgång till arbetsplats, samma villkor och bestämmelser och samma ersättning för arbete av lika värde. Leverantörer måste respektera jämställdheten vad gäller utvecklingsmöjligheter och behandling av sina anställda, utan någon diskriminering, åtskillnad, uteslutande eller preferens baserat på kön, ålder, ras, religion, nationalitet, politisk åsikt eller socialt ursprung. Detta inkluderar, men är inte begränsat till, rekrytering, lön, utbildning, befordran samt avskedande.

### • Social säkerhet

Arbetsgivaren måste försäkra att alla anställda är täckta av (där det finns tillgängligt) lämplig försäkring som ger adekvat skydd och fördelar med hänsyn till invaliditet, skada och pension. Där försäkring inte är tillgänglig skall anställda som skadas i arbetet kompenseras för förlust av inkomst.

## HÄLSA OCH SÄKERHET

Arbetsmiljön måste vara säker, fri från föroreningar och hälsosam för att säkra den anställdes välmående. Leverantören måste ha ett ledningssystem eller dokumenterade rutiner vad gäller ett förebyggande arbete som rör hälsa, miljö och säkerhet. Arbetsplatser, maskiner och utrustning måste vara säkra och riskfria efter det att lämpliga åtgärder har tagits. Skyddskläder och skyddsutrustning måste finnas för varje anställd, utan kostnad, när helst det är nödvändigt. Anställda måste få utbildning vad gäller hälsa och säkerhet i arbetet, och också vad gäller tillvägagångssätt vid nödsituationer och olycksfall. Skador och olyckor vid arbetsplatsen måste förebyggas och elimineras av arbetsgivaren.

Anställda och deras fackföreningar måste rådfrågas vid händelser som har att göra med hälsa och säkerhet i arbetet.

# UPPFÖRANDEKOD - LEVERANTÖRER

LAMMHULTS DESIGN GROUP AB

## PRESIDENT'S STATEMENT

Anders Rothstein  
President & CEO

Oktober 28, 2011

Alla kemikalier måste hanteras på ett säkert sätt och information om kemikalier, såsom produktdatablad eller likvärdigt, måste finnas tillgängliga för berörd personal. Alla behållare med kemikalier måste vara rätt märkta, anställda ska skyddas från farliga kemikalier och det måste finnas en beredskap för hur man hanterar läckage och spill från kemikalier.

I de fall anställda erbjuds husrum, ska detta ge möjlighet för avskildhet, tystnad och personlig hygien.

## RÄTTEN ATT ORGANISERA OCH RÄTTAN TILL KOLLEKTIVFÖRHANDLINGAR

Anställda har rätt att självständigt utöva sin rätt att organisera och bli medlem i fackföreningar. Kollektivförhandlingar som genomförs av fackföreningar vad gäller anställningsvillkor måste också tillåtas.

## MILJÖKRAV

LAMMHULTS DESIGN GROUP's leverantörer skall:

- Möta nationella lagar som har att göra med miljöfrågor
- Företrädesvis ha ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 eller likvärdigt
- Sträva mot, och ha en plan för, ett ständigt minskande av avfall och utsläpp i luften, marken och vattnet
- Hantera, lagra och göra av med farligt avfall på ett miljösäkert sätt
- Minimera mängden av använt material och energi i produktionen
- Minimera och fasa ut farliga substanser i produkterna och i produktionen
- Sträva efter att använda så mycket återvunnet material som möjligt i produktionen och i emballeringen